

LAS
COMUNIDADES
DE PRÁCTICA
BIBLIOTECARIA
EN LA UPR... UN
RECUENTO A LA
DISTANCIA.

DR. JOSÉ SÁNCHEZ LUGO
CATEDRÁTICO EGCTI

INICIATIVA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Proyecto ACRL

Mirada crítica a la
gestión
bibliotecaria en la
UPR

Promover una
cultura de avalúo

Formalizar
criterios de
excelencia en
nuestra gestión

Apoyar el
desarrollo
estratégico de las
bibliotecas

Resultados de las
primeras cinco (5)
unidades
evaluadas

CULTURA DE EVALUACIÓN

Destrezas de
Información

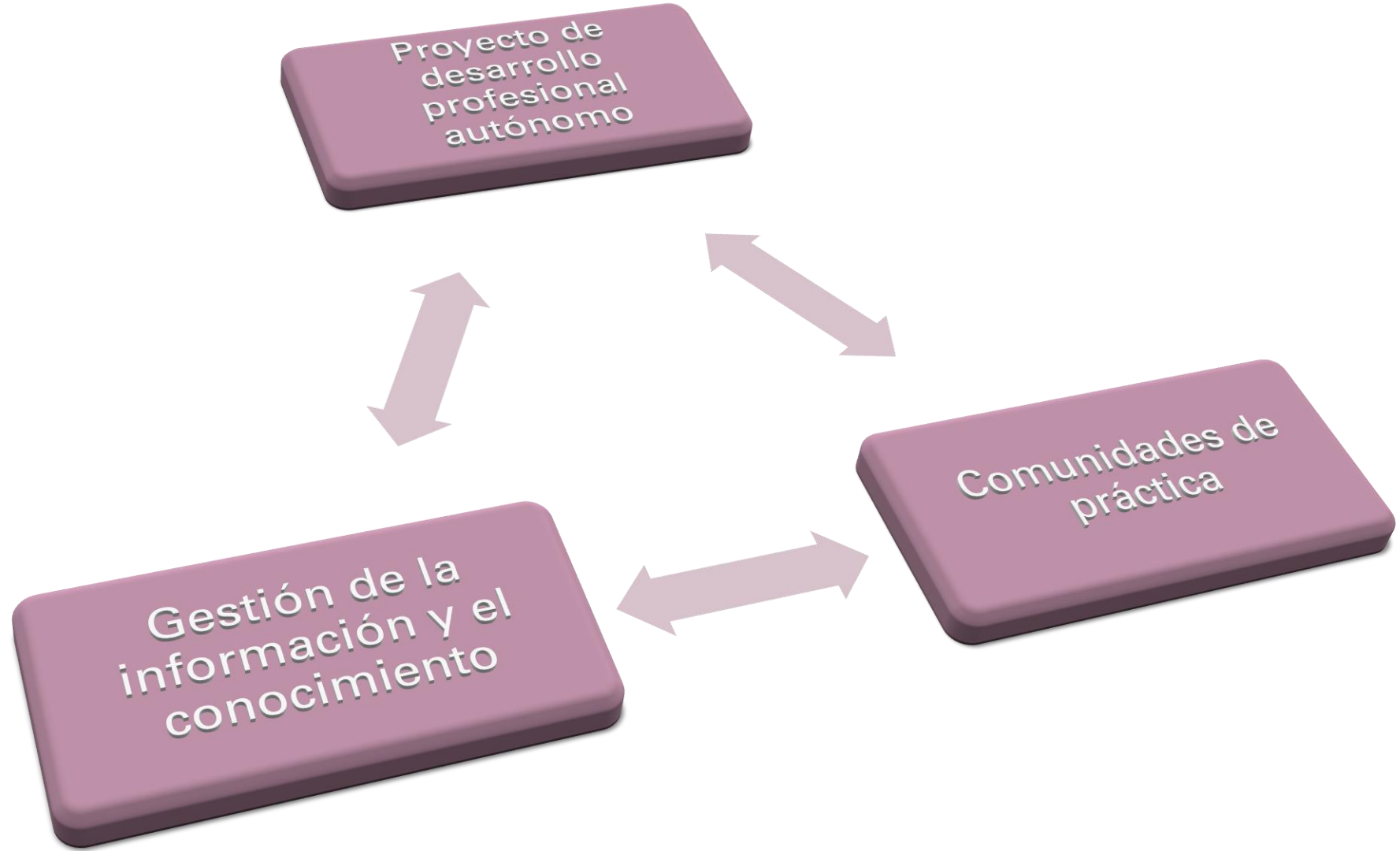
Apoyo a la
Investigación

Integración
tecnológica

Gestión
organizacional

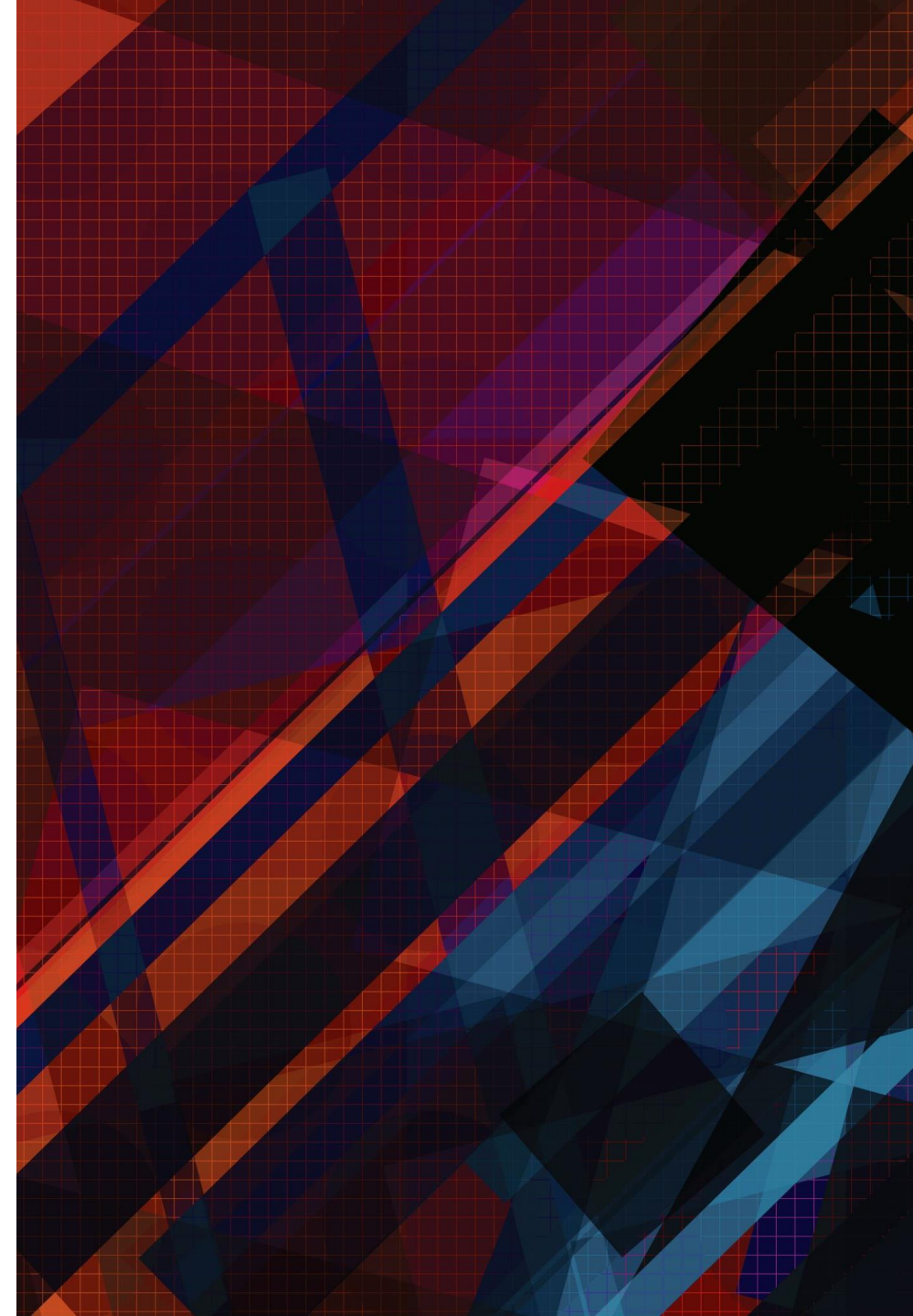
Desarrollo
Colaborativo
de Colecciones

DISEÑO CONCEPTUAL



VINCULACIÓN POR LA PRÁCTICA

- “la razón por la cual llamamos a esto CoP es porque si las personas están comprometidas en la misma práctica, entonces por compartir lo que están experimentando y aprendiendo, pueden reconocer a los demás como compañeros: “ah, tú también haces esto”” (Etienne Wenger)



COMUNIDADES DE PRÁCTICA

(WENGER)

- Dominio
(determina el alcance de la labor y la identidad)
- Comunidad (proceso, participantes y la calidad de relaciones)
- Práctica
(labores comunes, lo que identifica a sus miembros)



VALORES, PRINCIPIOS O GUÍAS DE LAS COMUNIDADES DE PRÁCTICA.

- Reconocimiento de que somos pares.
- Honestidad en el trato.
- Confianza en juicio profesional.
- Trascienden las tareas inmediatas.
- Construye una base de conocimientos

